



Nationaal Coördinator  
Terrorisbestrijding en Veiligheid  
*Ministerie van Justitie en Veiligheid*

# Wet PARTA in vogelvlucht

Wet gegevensverwerking  
persoonsgerichte aanpak  
radicalisering en terroristische  
activiteiten (PARTA)

juni 2025



Wet PARTA

## WET PARTA

Inleiding  
Wat regelt de wet?  
Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?  
Rol burgemeester

## CASUSOVERLEG

Werkwijze en juridische kaders  
Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg  
Wijze van informatiehuishouding en waarborgen  
Wat is nieuw?

## IMPACT

Wat betekent dit voor mijn organisatie?  
Situatie 1  
Situatie 2  
Situatie 3

## WAARBORGEN

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)  
Overzicht waarborgen



# Inleiding

Per 1 juli 2025 treedt de Wet gegevensverwerking Persoonsgerichte aanpak radicalisering en terroristische activiteiten (hierna: **Wet PARTA**) in werking. De wet vormt een belangrijke stap in het verder professionaliseren van de lokale aanpak van radicalisering en terrorisme in Nederland. De wet biedt duidelijkheid over taken, verantwoordelijkheden, grondslagen voor multilaterale gegevensverwerking en waarborgen voor gegevensbescherming die aansluiten bij de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

## Wet PARTA

### Inleiding

Wat regelt de wet?

Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?

Rol burgemeester

### Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders

Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg

Wijze van informatiehuishouding en waarborgen

Wat is nieuw?

### Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?

Situatie 1

Situatie 2

Situatie 3

### Waarborgen

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)

Overzicht waarborgen

## Wat regelt de wet?

De Wet PARTA legt de burgemeester de wettelijke taak op om te zorgen voor de instandhouding van een casusoverleg voor de persoonsgerichte aanpak van radicalisering en terroristische activiteiten ('de zogenoemde regiefunctie'). Dat wil zeggen dat er een structuur moet zijn voor overleg wanneer casussen zich voordoen die moeten worden besproken. Voor de inrichting van deze verplichting kan door (kleinere) gemeenten ondersteuning worden gezocht in de ervaring en faciliteiten van grotere gemeenten en/of regionale Zorg- en Veiligheidshuizen.

De Wet PARTA regelt ook de juridische grondslag voor de gegevensuitwisseling, inclusief zogenoemde bijzondere persoonsgegevens, tussen organisaties die betrokken zijn bij een casus. De burgemeester en het college van burgemeester en wethouders (B&W), Politie, het Openbaar Ministerie (OM), Reclasseringsinstellingen en de Raad voor de Kinderbescherming zijn aangewezen als reguliere deelnemers.

De weegploeg kan toestaan dat derden op incidentele basis aan het casusoverleg deelnemen, indien zij over deskundigheid beschikken die noodzakelijk is bij de aanpak van een specifieke casus en zij gelet op hun wettelijke of publieke taken en bevoegdheden een rol kunnen spelen bij het opstellen, uitvoeren of evalueren van het integrale plan van aanpak. Denk aan partijen uit de zorg, welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen, bepaalde partijen uit het veiligheidsdomein (AIVD, Koninklijke Marechaussee of de NCTV), deskundigen van een hogeschool of ander kennisinstituut die met hun expertise bijdragen aan het plan van aanpak.

De wet regelt ook diverse aanvullende waarborgen voor een goede bescherming van de persoonsgegevens die door de casusoverleggen worden verwerkt. Deze vormen een aanvulling op de rechten en plichten uit de AVG, die nu al van toepassing zijn.

### Wet PARTA

Inleiding

#### Wat regelt de wet?

Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?

Rol burgemeester

### Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders

Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg

Wijze van informatiehuishouding en waarborgen

Wat is nieuw?

### Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?

Situatie 1

Situatie 2

Situatie 3

### Waarborgen

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)

Overzicht waarborgen

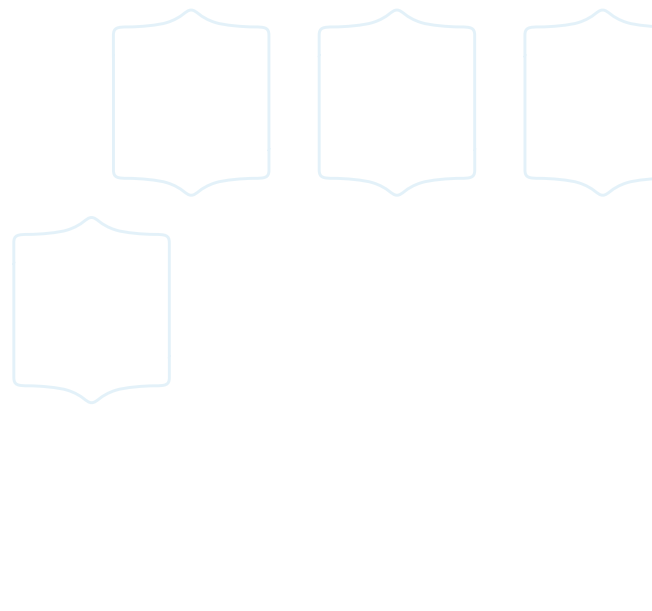
## Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?

De wet continueert en codificeert de bestaande praktijk van de persoonsgerichte aanpak radicalisering. Deze is nu gebaseerd op het modelconvenant, vaak aangevuld op lokaal niveau met de lokale werkwijze en afspraken op onderwerpen als informatiebeveiliging, de wijze waarop informatie tot de weegploeg komt en hoe deze informatie wordt verwerkt. De wet PARTA vervangt het modelconvenant voorzover deze ziet op regels over gegevensverwerking. Ook sluit de wet inhoudelijk zoveel mogelijk aan bij de Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS). Hieronder vallen de Zorg- en Veiligheidshuizen.



## Rol burgemeester

De wet regelt dat de burgemeester verantwoordelijk is voor de instandhouding van casusoverleggen voor de persoonsgerichte aanpak van radicalisering en terroristische activiteiten (hierna aangeduid als «casusoverleg»), artikel 2 lid 1. Het is belangrijk dat er een overlegstructuur klaar staat op het moment dat een casus zich voordoet. Voor de inrichting van deze casusoverleggen kan door (kleinere) gemeentes ondersteuning worden gezocht in de ervaring en faciliteiten van grotere gemeenten en/of regionale Zorg- en Veiligheidshuizen.



### Wet PARTA

Inleiding

Wat regelt de wet?

**Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?**

**Rol burgemeester**

### Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders

Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg

Wijze van informatiehuishouding en waarborgen

Wat is nieuw?

### Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?

Situatie 1

Situatie 2

Situatie 3

### Waarborgen

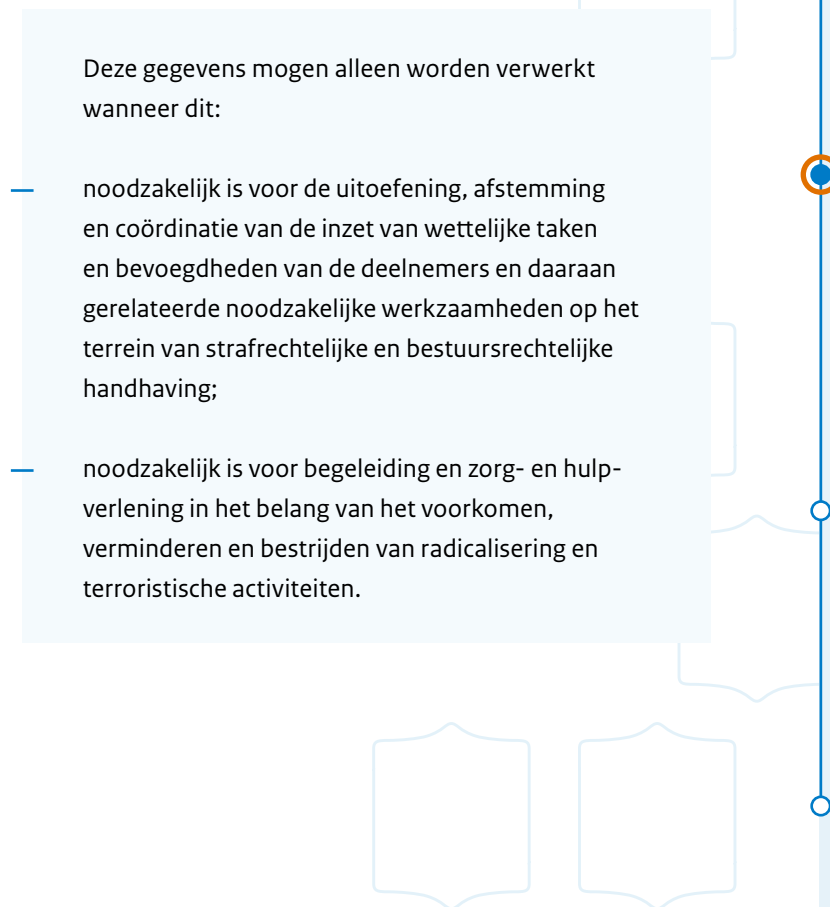
Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)

Overzicht waarborgen



## Werkwijze en juridische kaders

Wanneer signalen over mogelijke radicalisering bij OM, politie en/of gemeenten binnenkomen, kunnen deze worden besproken in het casusoverleg. Dat is een multidisciplinair overleg waarin op basis van een gedeeld beeld afstemming plaatsvindt van maatregelen ten aanzien van personen die in verband kunnen worden gebracht met radicalisering of terroristische activiteiten. Dit kunnen personen zijn die (dreigen te) radicaliseren, willen uitreizen of zijn teruggekeerd. Hierbij worden persoonsgegevens verwerkt.



### Wet PARTA

Inleiding  
 Wat regelt de wet?  
 Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?  
 Rol burgemeester

### Casusoverleg

**Werkwijze en juridische kaders**  
 Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg  
 Wijze van informatiehuishouding en waarborgen  
 Wat is nieuw?

### Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?  
 Situatie 1  
 Situatie 2  
 Situatie 3

### Waarborgen

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)  
 Overzicht waarborgen



Deelnemers van het casusoverleg treden niet in elkaars bevoegdheden. De Wet PARTA creëert nadrukkelijk geen nieuwe bevoegdheden voor deelnemers aan het casusoverleg. Er worden geen beslissingen door het casusoverleg als geheel genomen over de maatregelen bij personen of de aanwending van bevoegdheden door deelnemende partijen.

De beslissing over de inzet van eigen bevoegdheden blijft exclusief bij elke deelnemer zelf. Bedoeling is wel dat het casusoverleg als geheel, dus in gezamenlijkheid, een plan van aanpak opstelt en de te nemen maatregelen afstemt.

- De wet schrijft voor wie deelnemers zijn van het casusoverleg en voor welke wettelijke taken zij deelnemer zijn (artikel 3 lid 1);
- De wet regelt welke categorieën persoonsgegevens mogen worden verstrekt ten behoeve van het casusoverleg (artikel 4 en artikel 8);
- De wet regelt daarnaast de werkwijze van het casusoverleg en informatieverstrekking ten behoeve van het casusoverleg (in artikel 6);
- De deelnemers van het casusoverleg zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens in het casusoverleg (artikel 12);
- De wet regelt dat naast deze deelnemers ook incidenteel derden kunnen aansluiten indien deze derden over deskundigheid beschikken die noodzakelijk is bij de aanpak van een specifieke casus en zij een rol kunnen spelen bij het opstellen, uitvoeren of evalueren van het integrale plan van aanpak. De weegploeg (burgemeester, OM en politie) kan daartoe beslissen. De incidentele deelnemer moet zich hierbij ook houden aan alle wettelijke verplichtingen rondom gegevensverwerking (artikel 3 lid 3).

## Wet PARTA

Inleiding

Wat regelt de wet?

Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?

Rol burgemeester

## Casusoverleg

### Werkwijze en juridische kaders

Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg

Wijze van informatiehuishouding en waarborgen

Wat is nieuw?

## Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?

Situatie 1

Situatie 2

Situatie 3

## Waarborgen

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)

Overzicht waarborgen



## Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg

Of iemand in het casusoverleg moet worden besproken, bepaalt de weegploeg, die bestaat uit de politie, het OM en de burgemeester van de gemeente van verblijf. Niet alleen de reguliere deelnemers maar ook derden kunnen signalen van mogelijke radicalisering bij de weegploeg aanleveren (artikel 5, tweede lid). Te denken valt aan lokale partners uit het zorg- en veiligheidsdomein, andere overheidsinstanties, of ongeruste burgers.

Bij het inschatten, bespreken en beoordelen van (signalen van radicalisering met betrekking tot) een persoon dient, op grond van artikel 5, derde lid, gebruik te worden gemaakt van de volgende objectieve criteria:

- de mate waarin betrokkene bereid is geweld toe te passen of te propageren,
- de mate waarin betrokkene vasthoudt aan extremistische denkbeelden,

- zijn sociale relaties,
- de mate van identificatie met een extremistische groep of ideologie, en
- zijn zelfredzaamheid.

Deze criteria vormen geen checklist die kan worden afgevinkt of die uitputtend is. Het gaat om de algehele afweging waarbij de hoofdvraag is of een persoon een (potentieel) gevaar vormt voor de (nationale) veiligheid doordat hij radicale opvattingen combineert met het (in)direct legitimeren van geweld, of de bereidheid heeft om activiteiten te verrichten die de democratische rechtsorde ondermijnen. Hierbij moet sprake zijn van een eensluidende beoordeling om een melding naar het casusoverleg te brengen.



### Wet PARTA

Inleiding  
 Wat regelt de wet?  
 Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?  
 Rol burgemeester

### Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders  
**Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg**  
 Wijze van informatiehuishouding en waarborgen  
 Wat is nieuw?

### Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?  
 Situatie 1  
 Situatie 2  
 Situatie 3

### Waarborgen

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)  
 Overzicht waarborgen



## Wijze van informatiehuishouding en waarborgen

Sinds de invoering van de AVG zijn er tussen de deelnemers van het casusoverleg afspraken gemaakt over het zorgvuldig delen en verwerken van persoonsgegevens. De wet en het onderliggende besluit vormen een wettelijke verankering van de werkwijze uit het bestaande modelconvenant. De wet regelt in de artikelen 13 t/m 19 de wijze van informatiehuishouding en maatregelen die moeten worden getroffen.

- **Artikel 13** (autorisaties en betrouwbaarheidsvereisten): uitsluitend geautoriseerde personen hebben toegang tot de systemen waar persoonsgegevens worden opgeslagen. Zij moeten in bezit zijn van een verklaring omtrent gedrag (VOG). Een persoon of organisatie die op incidentele basis deelneemt, krijgt geen toegang tot de systemen waarin de deelnemers gezamenlijk persoonsgegevens verwerken.
- **Artikel 14** (informatiebeveiliging en logging): de systemen moeten adequaat beveiligd zijn.

- **Artikel 15** (rechtmatigheidsadviescommissie): de deelnemers stellen een gezamenlijke landelijke rechtmatigheidscommissie in die tot taak heeft de rechtmatigheid van de verwerking van persoonsgegevens in de casusoverleggen structureel te beoordelen en om voorstellen aan het casusoverleg te doen om onrechtmatigheden op te lossen. Het onderliggende besluit regelt de aanstelling van leden, werkwijze en samenstelling van de commissie;
- **Artikel 16** (gegevensbeschermingsaudits): het casusoverleg voert periodiek privacy audits uit.
- **Artikel 17** (geheimhouding): voor personen die betrokken zijn bij de werkzaamheden van het casusoverleg geldt een geheimhoudingsplicht;
- **Artikel 18** (jaarverslag): het casusoverleg maakt een jaarverslag op en publiceert die online.
- **Artikel 19** verwijst naar het onderliggende besluit en de verdere uitwerking van de waarborgen in dat besluit.

### Wet PARTA

Inleiding  
 Wat regelt de wet?  
 Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?  
 Rol burgemeester

### Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders  
 Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg

### Wijze van informatiehuishouding en waarborgen

Wat is nieuw?

### Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?

Situatie 1  
 Situatie 2  
 Situatie 3

### Waarborgen

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)  
 Overzicht waarborgen

## Wat is nieuw?

In de wet en het besluit zijn een aantal nieuwe waarborgen expliciet benoemd. Een overzicht van alle (nieuwe) waarborgen is verderop in deze factsheet opgenomen.

Elke deelnemer benoemt een of enkele personen als lid van de **rechtmatigheidsadviescommissie**, op basis van deskundigheid en ervaring op het gebied van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensverwerking en de werking van de casusoverleggen. Deze commissie is landelijk werkzaam en kan ter uitoefening van haar taak, bedoeld in artikel 15 van de wet, adviseren op verzoek van de deelnemers aan een casusoverleg of op eigen initiatief. De deelnemers aan een casusoverleg zorgen ervoor dat de rechtmatigheidsadviescommissie daartoe naar behoren vooraf wordt betrokken bij in ieder geval nieuwe verwerkingwijzen en wijzigingen daarvan (zie artikel 13 – 15 van het onderliggende besluit);

Elke gemeente moet, namens de deelnemers aan het casusoverleg, een **contactpunt** hebben waar betrokkenen hun rechten op grond van de AVG kunnen uitoefenen (zie artikel 2, 3, 4 en 5 van het onderliggende besluit);

Medewerkers die worden ingezet in het casusoverleg, voor de weging en de leden van de rechtmatigheidsadviescommissie krijgen **passende opleidingen en trainingen** ter bevordering van hun kennis en vaardigheden op het gebied van (zie artikel 17 onderliggende besluit).

### Wet PARTA

Inleiding

Wat regelt de wet?

Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?

Rol burgemeester

### Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders

Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg

Wijze van informatiehuishouding en waarborgen

#### Wat is nieuw?

### Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?

Situatie 1

Situatie 2

Situatie 3

### Waarborgen

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)

Overzicht waarborgen

## Wat betekent dit voor mijn organisatie?

De wet PARTA ziet voor een groot deel op regels over het verwerken van persoonsgegevens. Vraag voor de implementatie daarom hulp aan een privacy officer of functionaris-gegevensbescherming (FG).

## Situatie 1

### Er is een lokale aanpak waarbij gebruik wordt gemaakt van de faciliteiten van het Zorg- en Veiligheidshuis

- De wet PARTA vervangt het modelconvenant voorzover deze ziet op regels over gegevensverwerking. Het modelconvenant komt voor dat specifieke onderdeel dus te vervallen;
- Leg vast dat de burgemeester gebruik maakt van (de faciliteiten van) het Zorg- en Veiligheidshuis voor de instandhouding van het casusoverleg;
- Overleg met het Zorg- en Veiligheidshuis of er nadere samenwerkings- of procesafspraken moeten worden gemaakt die nu niet worden ondervangen door de Wet PARTA of het onderliggende besluit;
- Herschrijf bestaande werkprocessen in navolging van de wet PARTA en het onderliggende besluit;
- Stel het contactpunt open;
- Bied betrokken medewerkers opleidingen en trainingen aan om hun kennis- en vaardigheden over omgang met persoonsgegevens te verdiepen.

### Wet PARTA

Inleiding  
 Wat regelt de wet?  
 Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?  
 Rol burgemeester

### Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders  
 Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg  
 Wijze van informatiehuishouding en waarborgen  
 Wat is nieuw?

### Impact

#### Wat betekent dit voor mijn organisatie?

#### Situatie 1

Situatie 2  
 Situatie 3

### Waarborgen

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)  
 Overzicht waarborgen

## Situatie 2

Er is een lokale aanpak waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een convenant en niet van de faciliteiten van het Zorg- en Veiligheidshuis

- Vergelijk bestaande (werk)processen met de Wet PARTA en het onderliggende besluit;
- Pas de bestaande (werk)processen aan met de werkwijze zoals voorgeschreven in de Wet PARTA en het onderliggende besluit;
- Stel het contactpunt open;
- Bied betrokkenen medewerkers opleidingen en trainingen aan om hun kennis- en vaardigheden over omgang met persoonsgegevens te verdiepen.

## Situatie 3

Er is een lokale aanpak waarbij wel gebruik wordt gemaakt van een convenant en niet van de faciliteiten van het Zorg- en Veiligheidshuis

- De wet PARTA vervangt het modelconvenant voorzover deze ziet op regels over gegevensverwerking. Het modelconvenant komt voor dat specifieke onderdeel dus te vervallen;
- Vergelijk bestaande (werk)processen met de Wet PARTA en het onderliggende besluit;
- Pas de bestaande (werk)processen aan met de werkwijze zoals voorgeschreven in de Wet PARTA en het onderliggende besluit;
- Stel het contactpunt open;
- Bied betrokkenen medewerkers opleidingen en trainingen aan om hun kennis- en vaardigheden over omgang met persoonsgegevens te verdiepen.

### Wet PARTA

- Inleiding
- Wat regelt de wet?
- Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?
- Rol burgemeester

### Casusoverleg

- Werkwijze en juridische kaders
- Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg
- Wijze van informatiehuishouding en waarborgen
- Wat is nieuw?

### Impact

- Wat betekent dit voor mijn organisatie?
- Situatie 1
- Situatie 2**
- Situatie 3**

### Waarborgen

- Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)
- Overzicht waarborgen



## Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)

Als gebruik wordt gemaakt van de kennis en kunde van het Zorg- en Veiligheidshuis is het van belang om te benadrukken dat de Wet PARTA een zelfstandig wettelijke kader biedt.

De aanpak hoort dus nadrukkelijk gescheiden te zijn van de andere aanpakken die het Zorg- en Veiligheidshuis faciliteert.

- **Artikel 9:** De termijn voor vernietiging/anonimiseren van de verwerkte persoonsgegevens is bij de WGS vijf jaar na de eerste verwerking. In wet PARTA is dat vijf jaar na de laatste verwerking. Er is geen uitzonderingsgrond.
- **Artikel 18:** het jaarverslag. Het jaarverslag hoeft geen apart document te zijn maar kan worden onderbracht bij een ander samenhangend jaarverslag. Bijvoorbeeld het jaarverslag van het Zorg- en Veiligheidshuis of het gemeentelijk jaarverslag inzake openbare orde en veiligheid.

### Wet PARTA

Inleiding  
 Wat regelt de wet?  
 Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?  
 Rol burgemeester

### Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders  
 Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg  
 Wijze van informatiehuishouding en waarborgen  
 Wat is nieuw?

### Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?  
 Situatie 1  
 Situatie 2  
 Situatie 3

### Waarborgen

**Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)**  
 Overzicht waarborgen

## Overzicht waarborgen

Onderstaand overzicht komt uit de Memorie van toelichting.

	Waarborgen	Onderhavige wet	WGS
 Toezicht	Rechtmatigheidsadviescommissies voor de structurele beoordeling van nieuwe en gewijzigde verwerkingen en met aandacht voor het tegengaan van discriminatierisico's.	Art. 15	Art. 1.8, zesde lid, WGS en art. 1.13, 1.14, 1.15 BGS (Besluit gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden)
	Onafhankelijke privacy audits voor rechtmatigheidscontrole, waarvan de resultaten aan de AP moeten worden gezonden.	Art. 16	Art. 1.10 WGS en art. 1.18 BGS
	Coördinerend functionaris gegevensbescherming.	Art. 12, tweede lid	Art. 1.4, tweede lid, WGS
	Onafhankelijk toezicht en handhaving door de AP i.v.m. naleving van de wet, amvb en AVG (o.a. corrigerende maatregelen, bestuursdwang, dwangsom of bestuurlijke boetes).	Art. 6, derde lid, 14, 15, 16, 18 Uitvoeringswet AVG, art. 58 en 83 AVG, art. 5:32 Awb	Art. 6, derde lid, 14, 15, 16, 18 Uitvoeringswet AVG, art. 58 en 83 AVG, art. 5:32 Awb
 Dataminimalisatie en opslagbeperking	Limitatieve opsomming welke categorieën gegevens de deelnemers gezamenlijk mogen verwerken.	Art. 4 en art. 2, tweede lid	Art. 2.4, 2.12, 2.22, 2.30 WGS en art. 2.15 BGS
	Termijn voor vernietiging of anonimisering van de verwerkte persoonsgegevens: 5 jaar.	Art. 9: 5 jaar na laatste verwerking,* zonder uitzondering	Art. 1.8, zevende lid: 5 jaar na 1 <sup>e</sup> verwerking,* wel uitzondering (art. 1.16 BGS)
	Verbod op verwerking van bijzondere categorieën persoonsgegevens en gegevens over nationaliteit.	-	Verwerking van bijzondere categorieën persoonsgegevens in principe verboden. Bovendien een verbod op de verwerking van gegevens over nationaliteit (art. 1.9 BGS)

### Wet PARTA

Inleiding

Wat regelt de wet?

Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?

Rol burgemeester

### Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders

Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg

Wijze van informatiehuishouding en waarborgen

Wat is nieuw?

### Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?

Situatie 1

Situatie 2

Situatie 3

### Waarborgen

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)

**Overzicht waarborgen**



	Waarborgen	Onderhavige wet	WGS
 Doelbinding	Omschrijving doeleiden samenwerkingsverbanden, telkens met koppeling aan noodzaak voor de taken van deelnemers.	Artikel 2, tweede lid	Art. 2.2, 2.10, 2.17, 2.25 WGS

	Waarborgen	Onderhavige wet	WGS
 Kwaliteit	Plicht tot opleidingen en trainingen over gegevensverwerking.	Artikel 17 Amvb	Art. 1.17 BGS
	Verplichting om zorg te dragen voor juiste persoonsgegevens	Art. 5, eerste lid, onder a, AVG	Art. 5, eerste lid, onder a, AVG
	Kwaliteitstoetsen in de gegevensverwerking.	Art. 5, derde lid	Art. 2.6(2), 2.7(2), 2.14, 2.23(3), 2.31(2)
	Terugmeldingsplicht van onjuistheden.	Art. 10	Art. 1.9(4) en amvb

	Waarborgen	Onderhavige wet	WGS
 Integriteit en vertrouwelijkheid	Verplichting tot adequaat beveiligingsniveau	Art. 32 AVG	Art. 32 AVG
	Vereisten aan de screening van medewerkers	Artikel 12 amvb	Art. 1.8, derde lid, WGS en 1.11 BGS
	Binding aan Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO)	Art. 14, eerste lid	Art. 1.8, achtste lid, WGS
	Limitatieve omschrijving van degenen die autorisaties krijgen tot de systemen.	Art. 13, eerste lid, wet	Art. 1.8, tweede lid, WGS
	Plicht tot periodieke beoordeling van de autorisaties.	Artikel 14, eerste lid, en §9.2.5, 9.2.5.2 en 9.2.5.3 BIO	Art. 1.8, achtste lid, WGS en §9.2.5, 9.2.5.2 en 9.2.5.3 BIO
	Verplichting tot logging, zodat controleerbaar is of de gegevensverwerking rechtmatig is, onder meer in de audits.	Art. 14, tweede lid	Art. 1.8, vierde lid, WGS en art. 1.12 BGS
	Geheimhoudingsplicht.	Art. 17	Art. 1.11 WGS
	Aanwijzing contactpunt voor nakoming meldplicht datalekken.	Artikel 4 amvb	Art. 1.4 BGS

## Wet PARTA

Inleiding

Wat regelt de wet?

Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?

Rol burgemeester

## Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders  
Voorwaarden voor bespreking  
in het casusoverleg

Wijze van informatiehuishouding  
en waarborgen

Wat is nieuw?

## Impact

Wat betekent dit voor  
mijn organisatie?

Situatie 1

Situatie 2

Situatie 3


## Waarborgen

Verschillen met Wet  
Gegevensverwerking door  
Samenwerkingsverbanden (WGS)

Overzicht waarborgen



	Waarborgen	Onderhavige wet	WGS
 Transparantie	Informereren betrokkene over gegevensverwerking.	Art. 14 AVG	Art. 14 AVG
	Jaarverslag van het samenwerkingsverband.	Art. 18 wet	Art. 1.12 WGS
	Verplichting tot aanwijzen contactpunt voor betrokkenen om rechten uit te oefenen.	Art. 11, vierde lid	Art. 1.4, vierde lid

	Waarborgen	Onderhavige wet	WGS
 Rechtsbescherming	Aanwijzing van een contactpunt binnen het samenwerkingsverband waar betrokkenen hun rechten op grond van hoofdstuk III AVG kunnen uitoefenen, zoals verzoeken om inzage, correctie of gegevenswissing.	Artikelen 2 en 3 -amvb	Art. 1.4, vierde lid, WGS en art. 1.2 BGS
	Mogelijkheid bezwaar/beroep tegen besluit van contactpunt op AVG-verzoek (doeltreffende voorziening in rechte).	Artikel 1.3 concept-amvb en art. 34 Uitvoeringswet AVG, hfd. 8 Awb en art. 79 AVG	Art. 1.2 BGS en art. 34 Uitvoeringswet AVG, hfd. 8 Awb en art. 79 AVG

## Wet PARTA

Inleiding

Wat regelt de wet?

Hoe verhoudt de wet zich tot de bestaande praktijk?

Rol burgemeester

## Casusoverleg

Werkwijze en juridische kaders

Voorwaarden voor bespreking in het casusoverleg

Wijze van informatiehuishouding en waarborgen

Wat is nieuw?

## Impact

Wat betekent dit voor mijn organisatie?

Situatie 1

Situatie 2

Situatie 3

## Waarborgen

Verschillen met Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS)

**Overzicht waarborgen**



De informatie in deze factsheet is een verkorte weergave van de teksten van de Wet gegevensverwerking persoonsgerichte aanpak radicalisering en terroristische activiteiten; de memorie van toelichting; het Besluit gegevensverwerking persoonsgerichte aanpak radicalisering en terroristische activiteiten; de nota van toelichting; de nota naar aanleiding van het verslag (EK, C); de nota naar aanleiding van het tweede verslag (EK, E); en de nota naar aanleiding van het derde verslag (EK, G).

juni 2025